

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ детского сада № 2

 Н.П. Симонова

Приказ № 31/1 от 19 мая 2017г.

Принято: на общем собрании

трудоустроенного коллектива

Протокол № 3 от «12» мая 2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об установлении компенсационных выплат и перечень компенсационных выплат работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 2 сельского поселения «Поселок Алонка» Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

1. Настоящее положение определяет порядок установления компенсационных выплат и перечень компенсационных выплат работникам МБДОУ детского сада № 2 сельского поселения «Поселок Алонка» Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края.

2. В соответствии с положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 2 сельского поселения «Посёлок Алонка» Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края от 12.05.2017г. работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессией (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

Порядок установления выплат компенсационного характера определяется в соответствии с Разъяснением о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Верхнебуреинского муниципального района, утвержденным постановлением главы Верхнебуреинского муниципального района, утвержденным постановлением главы района от 30.10.2008 г. № 802 «Об утверждении Порядка исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения Верхнебуреинского муниципального района».

3. Выплаты компенсационного характера (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера) установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ, без учета повышающих коэффициентов.

4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 трудового кодекса РФ и перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 года № 579 «Об утверждении положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия

труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР». Установление выплат производится

по результатам аттестации рабочих мест. На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих норм применяется МБДОУ с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

5. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников в соответствии со ст. 6 Закона Хабаровского края от 26.11.08 года №222 «Об основах новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края» применяются:

-районных коэффициенты за работу в местностях, приравненные к районам Крайнего Севера;

- % надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размерах, установленных нормативными правовыми актами РФ и края.

6. Выплаты за работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно – правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и с учетом финансово – экономического положения МБДОУ.

7. Размер доплаты за совмещение профессии (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, а также обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

8. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время. Ночное время считается с 22 часов до 6 часов.

Минимальный размер повышения оплаты труда в ночное время составляет не менее 20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы и может составлять 35%.

Расчет повышения оплаты труда за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

9. Доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходные или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойном или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работающего в выходные или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

10. В МБДОУ могут быть установлены выплаты компенсационного характера.

Печень
видов выплат компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 2 сельского поселения «Посёлок Алонка» Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

На основании положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 2 сельского поселения «Посёлок Алонка» Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края от 12.05.2017г. работникам МБДОУ могут быть установлены следующие выплаты компенсирующего характера:

№ п/п	Перечень выплат	Размер надбавки, %
1.	1.1. Выплаты работникам, принимающие участие в закаливающих мероприятиях. 1.2. За заведование спортивного зала. 1.3. За кружковую работу. 1.4. За заведование сенсорной комнаты.	До 20 % До 25% До 25% До 20%
2.	2.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями. 2.2. Районный коэффициент	До 50 % До 50 %
3.	Выплаты за работу в условиях, отклонённых от нормальных: 3.1. За работу в ночное время. 3.2. За работу в выходные и не рабочие праздничные дни.	35 % В двойном размере, ст. 153 ТК РФ
4.	4.1. За заведование музыкального зала	До 20 %
5.	Доплаты за работу, не входящую в должностные обязанности, носящую постоянный характер: 5.1. Делопроизводство 5.2. Организация методической работы ДОУ. 5.3. За ведение сайта ДОУ 5.4. За сбор и оформление на получение компенсации родителям и возмещение расходов за коммунальные услуги педагогам. 5.5. За работу в уголке природы. 5.6. За работу в живом уголке. 5.7. За уборку подсобных помещений. 5.8. Выполнение обязанностей кладовщика продовольственных товаров и закуп продуктов питания. 5.9. За приготовление травяных отваров и фиточая.	До 15 % До 30 % До 30 % До 25 % До 20 % До 20 % До 20 % До 50 % До 15 %