

Дорожная карта действий по обновлению содержания ООП ДОО

МБДОУ детского сада № 2

по инновационному развитию: патриотическое воспитание (формирование у детей патриотизма, чувства гордости за свою малую Родину)

1. Организационно – методическое обеспечение				
№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	Создание творческой группы для разработки части ООП ДОО, формируемой участниками образовательных отношений	До 30.04.2016 г.	Заведующий МБДОУ	Рабочая группа
2	Разработка и утверждение плана мероприятий	До 30.04.2016 г.	Заведующий МБДОУ	Технологическая карта
3.	Организация модельного семинара для педагогических работников ДОО Цель: корректировка обновленного содержания ООП ДО, ориентированного на развитие перспективных направлений инновационной деятельности Хабаровского края.	22.04.2016 г.	Заведующий МБДОУ	Модельный семинар
4	Методическое сопровождение педагогов в вопросах разработки и реализации обновленного содержания ООП ДО.	Постоянно	Заведующий МБДОУ, творческая группа.	Методическая копилка

	Разработка рабочих программ специалистами ДОО	С апреля по август 2016 г.	Заведующий МБДОУ, творческая группа.	Рабочие программы специалистов ДОО
5	Тематический контроль	Август 2016 г.	Заведующий МБДОУ	Аналитическая справка
6	Тематический педсовет	Май 2016 г.	Заведующий МБДОУ	Протокол
7	Проведение инструктивно-методических совещания по итогам деятельности творческой группы	Август 2016 г.	Заведующий МБДОУ	Рекомендации по внесению изменений в ООП ДОО
8	Подведение итогов работы и выявление результативности реализации обновленного содержания ООП ДО, ориентированного на развитие перспективных направлений инновационной деятельности Хабаровского края.	Май 2017 г.	Заведующий МБДОУ творческая группа.	Анализ работы по инновационной деятельности.
2. Нормативное обеспечение				
№ п/п	Направления	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	Подготовка приказов, локальных актов, регламентирующих деятельность по реализации обновленного содержания ООП ДО, ориентированного на развитие перспективных направлений инновационной деятельности Хабаровского края.	До 15 мая 2016 г.	Заведующий	Формирование банка нормативно-правовых документов федерального, регионального, муниципального уровней. Внесение изменений и дополнений в документы, регламентирующих деятельность ДОО.

2	Внесение изменений и дополнений в ООП ДОО	До 28 августа 2016г.	Творческая группа	Обновленное содержание части ООП ДОО, формируемой участниками образовательных отношений
3. Кадровое обеспечение				
	Направления	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	Анализ выявления кадровых потребностей	До 30 мая 2016 г.	Заведующий	Справка Анализ обеспечения ДОУ учебными пособиями для реализации
2	Организация системы обучения педагогов 1. Наставничество 2. Семинары 3. Сетевые сообщества 4. Корпоративное Обучение 5. Мастер-классы	До 1 сентября 2016 г.	Заведующий	Образовательная система обучения кадров
4. Информационное обеспечение				
	Направления	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	Сетевое взаимодействие Организация доступа работников ДОУ к электронным образовательным ресурсам Интернет.	До 15 мая 2016 г.	Заведующий Творческая группа	Создание банка передового педагогического опыта работы.
2	Использование интернет – ресурсов. Информирование родителей воспитанников о подготовке и реализации обновленного содержания	В течение года	Заведующий Творческая группа	Информирование общественности о ходе и результатах реализации обновленного содержания ООП ДО, ориентированного

	ООП ДО и результатах их ведения в ДОУ через сайт, информационные стенды, родительские собрания			на развитие перспективных направлений инновационной деятельности в ДОУ
3	Публичная отчетность по реализации обновленного содержания ООП ДО, ориентированного на развитие перспективных направлений инновационной деятельности в ДОУ	В течение года	Заведующий Творческая группа	
4	Создание мини музей «Моя малая Родина»	В течение года	Заведующий Творческая группа	